



DIRITTO DEL LAVORO, CONTENZIOSO E RELAZIONI SINDACALI

L'impatto delle riforme legislative sulla gestione del rapporto di lavoro

MASTER DI SPECIALIZZAZIONE

FORMULA PART TIME

8 weekend non consecutivi

**IL MASTER È STRUTTURATO IN 2 MODULI ACQUISTABILI
ANCHE SEPARATAMENTE:**

1° modulo – LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: DALLA SCELTA
DEL CONTRATTO ALLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO

2° modulo – LA GESTIONE DEI RAPPORTI SINDACALI IN AZIENDA

IN EVIDENZA

- > WEBINAR: LE NOVITÀ SUL LAVORO AGILE "LO SMART WORKING"
- > WELFARE AZIENDALE E BONUS SULLE ASSUNZIONI
- > COME I SOCIAL NETWORK INFLUENZANO LE RELAZIONI SINDACALI

MILANO

23ª EDIZIONE

DAL 5 MAGGIO 2017

AI FINI DELLE FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA IL MASTER E' STATO ACCREDITATO PRESSO IL CPO DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI MILANO E DALL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI MILANO.

**I WEEKEND
MEGLIO INVESTITI
PER IL TUO FUTURO**

SCONTO 15%

PER LE ISCRIZIONI
ENTRO IL 05/04/2017

INTRODUZIONE

Con le recenti modifiche apposte dal cosiddetto "Jobsact" e dal decreto correttivo, resta fondamentale – per chi gestisce operativamente e nel vivo il rapporto di lavoro – appropriarsi in modo efficace degli **strumenti legislativi e contrattuali** introdotti dalle riforme.

Non solo sarà fondamentale per le aziende considerare e valutare la tipologia contrattuale applicabile al caso concreto, ma anche **gestire nel modo migliore possibile le cessazioni del rapporto e le comunicazioni ad esse connesse in accordo con le norme previste per le nuove assunzioni e per il contratto a tutele crescenti.**

Il Master di specializzazione in **Diritto del lavoro e relazioni sindacali** esamina e approfondisce tutti gli istituti fondamentali del Diritto del lavoro e gli aspetti rilevanti del contenzioso del lavoro, trasferendo le competenze chiave per operare correttamente nell'ambito di una moderna ed efficace direzione del personale o per fornire consulenza in merito alle problematiche più ricorrenti nella gestione dei rapporti di lavoro.

In ogni modulo sono previste esercitazioni ed analisi di casi pratici.

AI FINI DELLE FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA IL MASTER È STATO ACCREDITATO PRESSO IL CPO DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI MILANO E DALL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI MILANO.

In collaborazione con:



Programma, qualifiche e loghi sono aggiornati a dicembre 2016.

Eventuali aggiornamenti sono consultabili on line nella versione della brochure in formato digitale www.bs.ilssole24ore.com

CARATTERISTICHE DEL MASTER DI SPECIALIZZAZIONE

OBIETTIVI

Il Master di specializzazione in Diritto del Lavoro, contenzioso e relazioni sindacali esamina e approfondisce tutti gli istituti fondamentali del Diritto del lavoro e sindacale, trasferendo le **competenze chiave per operare correttamente nell'ambito di una moderna ed efficace direzione del personale** o per fornire consulenza in merito alle problematiche più ricorrenti nella gestione dei rapporti di lavoro.

DESTINATARI

Il Master di Specializzazione si rivolge a:

- > Responsabili e addetti risorse umane
- > Responsabili relazioni sindacali
- > Avvocati e Praticanti avvocati
- > Consulenti del lavoro

DOCENTI E COORDINAMENTO SCIENTIFICO

Si alternano in aula gli **Esperti e i Professionisti che da anni collaborano alle diverse attività editoriali del Sole 24 ORE**, nonché **Esperti Formatori del Sole 24 ORE Formazione**; sono esponenti di primo piano che, con una collaudata metodologia didattica, assicurano un apprendimento sistemico della materia

METODOLOGIA DIDATTICA

Tutti gli argomenti del master sono affrontati con **taglio operativo** e con una metodologia didattica interattiva. L'inquadramento teorico dei vari argomenti è sempre accompagnato dall'analisi di casi concreti in modo che il Master possa rappresentare per i partecipanti anche un **momento di confronto attivo** e di dibattito.

Ogni argomento verrà sviluppato con il seguente **approccio teorico-pratico**:

- 1) inquadramento normativo
- 2) interpretazione giurisprudenziale
- 3) prassi operativa e gestione delle singole fattispecie
- 4) confronto partecipanti-docenti su casi concreti.

WEBINAR SPECIALISTICO LO SMART WORKING

I partecipanti iscritti all'intero percorso, come ulteriore momento di approfondimento, avranno la possibilità di interagire attraverso un webinar live con un relatore sul tema Smart Working. Il webinar avrà una durata di 1 ora e mezza.

AULA VIRTUALE E FORMAZIONE ON LINE

I partecipanti avranno accesso all'aula virtuale E-learning24, attraverso le proprie password personali potranno consultare i materiali didattici, approfondimenti e dispense digitali e consultare la registrazione del convegno "TUTTOLAVORO" ultima edizione disponibile.

MATERIALE DIDATTICO

Grazie alle sinergie esistenti all'interno del Gruppo Il Sole 24 ORE, i partecipanti avranno la possibilità di usufruire di molteplici strumenti di aggiornamento e approfondimento delle tematiche oggetto del master.

Ai partecipanti saranno fornite le **dispense** in formato digitale strutturate ad hoc dai docenti.

> **PlusPlus24 Lavoro** è il nuovo sistema di informazione professionale che cambia il modo di lavorare del consulente del lavoro, grazie a un innovativo motore di ricerca che garantisce un'esperienza d'uso semplice ed efficace.

PlusPlus24 Lavoro è una vera rivoluzione per il lavoro del professionista!

- **Completo**: tutta la ricchezza informativa del Gruppo 24 ORE

- **Innovativo**: un motore di ricerca semplice e rivoluzionario

- **Autorevole**: tutti gli articoli del Sole 24 ORE e dei quotidiani verticali

- **Su misura**: personalizzabile sui bisogni del professionista

www.plusplus24lavoro.ilsole24ore.com

> **PlusPlus24 Lavoro** sarà a disposizione dei partecipanti per tutta la durata del Master.

ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Al termine del Master sarà rilasciato a ciascun partecipante, che abbia frequentato regolarmente almeno l'80% delle lezioni, l'**attestato di partecipazione**. Ai partecipanti dei singoli moduli verrà rilasciato l'attestato di partecipazione del relativo modulo frequentato.

LA STRUTTURA DEL MASTER

Il Master, a **numero chiuso e frequenza obbligatoria**, si sviluppa nell'arco di 8 weekend:

- > **venerdì, dalle ore 14.15 alle 18.15**
- > **sabato, dalle 9.15 alle 17.15**

per un totale di oltre 88 ore di formazione.

CALENDARIO DELLE LEZIONI 2017

1° Modulo

Maggio

Venerdì 5 – Sabato 6
Venerdì 19 – Sabato 20

Giugno

Venerdì 9 – Sabato 10
Venerdì 23 – Sabato 24

Luglio

Venerdì 7 – Sabato 8
Venerdì 21 – Sabato 22

2° Modulo

Settembre

Venerdì 15 – Sabato 16
Venerdì 29 – Sabato 30

IL PERCORSO FORMATIVO

1° Modulo

**LA GESTIONE DEL RAPPORTO
DI LAVORO: DALLA SCELTA
DEL CONTRATTO ALLA
RISOLUZIONE DEL RAPPORTO**
dal 5 maggio al 22 luglio 2017

2° Modulo

**LA GESTIONE DELLE RELAZIONI
SINDACALI IN AZIENDA**
dal 15 al 30 settembre 2017

IL PROGRAMMA

1° MODULO

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: DALLA SCELTA DEL CONTRATTO ALLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO

Dal 5 maggio al 22 luglio 2017

Le Fonti del diritto del lavoro

- > Legislazione nazionale e comunitaria
- > Leggi speciali, contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale
- > I contratti collettivi nazionali
- > I contratti collettivi di secondo livello
- > La contrattazione aziendale
- > I regolamenti aziendali
- > Rapporti tra le fonti del diritto del lavoro

Il lavoro autonomo e subordinato

- > Definizioni
- > Criteri distintivi
- > Elementi di valutazione

Il contratto individuale

- > Lettera di intenti e proposta di assunzione
- > Contratto di assunzione: forma, efficacia, prassi
- > Patto di prova
- > Contratto di assunzione: contenuti minimi e prassi
- > Inquadramento e mansioni
- > Retribuzione e istituti retributivi (superminimo, bonus)
- > Patto di non concorrenza, confidenzialità e riservatezza
- > Patto di stabilità e retention bonus
- > Accordi di prolungamento del preavviso
- > Penali in caso di violazione di clausole speciali
- > Tipizzazione delle ipotesi di giusta causa o giustificato motivo

Esercitazione

Redazione di una lettera di assunzione

Il Jobsact e il decreto correttivo: le novità sui contratti flessibili

- > I rapporti atipici di lavoro alla luce del Jobs Act: le nuove regole
- > Le collaborazioni coordinate e continuative
- > Il part time
- > Il lavoro accessorio con i voucher
- > Il lavoro a chiamata
- > Il telelavoro
- > La somministrazione di lavoro
- > Il contratto a termine al centro del Jobs act
- > Apprendistato
- > Tirocini

Focus:

come orientare le proprie scelte nell'ambito di tipologie contrattuali differenti, avendo riguardo ai limiti numerici, ai parametri economici e ai costi per l'azienda

Casi ed esercitazioni pratiche

- > Stipulazione di un contratto di lavoro a tempo determinato
- > Confronto pratico tra le diverse tipologie contrattuali (costi e benefici)
- > Risoluzione di un contratto a termine

I controlli ispettivi e il regime sanzionatorio

L'Orario di lavoro e le ferie

- > Tempo effettivo di lavoro e pause non lavorate
- > Tempo tuta e altre fattispecie particolari
- > Ferie
- > Straordinario e festivo
- > Notturmo e lavoro in orari disagiati
- > Sistema sanzionatorio
- > Casi pratici

I controlli nel rapporto di lavoro

- > Controlli a distanza e art. 4
- > Statuto dei Lavoratori
- > Controllo dell'orario di lavoro

I controlli a distanza

- › Cenni in materia di privacy

Le assenze nel rapporto di lavoro

- › Malattia
- › Maternità
- › Congedi parentali
- › Infortunio sul lavoro
- › Malattie professionali
- › Permessi e aspettative

Il Mobbing e le malattie non tipizzate

- › Le visite di controllo
- › Gestione delle forme più diffuse di abuso degli strumenti di tutela delle assenze del lavoro

La retribuzione

- › Definizione e criteri di calcolo
- › Elementi fissi e variabili
- › Modalità di determinazione: oraria, giornaliera e mensile
- › I fringe benefits più ricorrenti
- › Imposizione contributiva e fiscale
- › La nuova detassazione e i premi di produttività
- › Aspetti essenziali sulla tassazione

Il Tfr e la previdenza complementare

- › Calcolo del Tfr: la base imponibile
- › Contribuzione, rendita e riscatto
- › Trattamento fiscale
- › Previdenza complementare e previdenza obbligatoria a confronto

Le assunzioni agevolate

- › Tipologie più rilevanti
- › Aziende e lavoratori destinatari
- › Determinazione e durata dei principali incentivi

Le misure di incentivo all'occupazione

- › Analisi degli sgravi per le imprese legati agli ammortizzatori sociali
- › Gli incentivi per la trasformazione dei contratti da flessibilità a tempo indeterminato

I confini dell'impresa nel rapporto di lavoro

- › Nozione di outsourcing
- › Nozione trasferimento di azienda e di ramo di azienda
- › L'art. 2112 e gli effetti del trasferimento di azienda sui rapporti di lavoro
- › Procedura di consultazione sindacale
- › Profili critici
- › Nozione di appalto di servizi
- › La disciplina legislativa
- › Le caratteristiche essenziali del contratto
- › Differenze rispetto alla somministrazione lecita e illecita di manodopera
- › Altre forme di outsourcing, (associazione in partecipazione, cooperative)
- › Casi pratici ed esercitazione

Le mansioni

Il potere di modifica delle mansioni

Il Potere disciplinare del datore di lavoro

- › Codice disciplinare
- › Sanzioni

Licenziamento disciplinare

- › Giusta causa e giustificato motivo soggettivo
- › Giurisprudenza sul licenziamento disciplinare
- › Impugnazione del licenziamento
- › La revoca del licenziamento

Le nuove dimissioni telematiche

- › Disciplina, preavviso e procedura
- › Le dimissioni incentivate
- › Le risoluzioni consensuali
- › Casi pratici e particolarità

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- › Requisiti sostanziali e procedurali
- › Giurisprudenza sul licenziamento per giustificato motivo oggettivo

Esercitazione

Redazione di una lettera di licenziamento per giustificato motivo oggettivo

La tutela in caso di licenziamento illegittimo dopo la Riforma Fornero

- › La tutela in caso di licenziamento illegittimo dopo l'entrata in vigore del Jobs Act
- › La tutela in caso di licenziamento illegittimo nelle aziende in cui non si applica l'art. 18

La risoluzione per mutuo consenso

Brevi cenni sul processo del lavoro, con particolare riguardo alle impugnazioni dei licenziamenti

WEBINAR

Lo Smart working: l'importanza di un approccio integrato: spazi, cultura, tecnologia, policy HR

Esercitazione

Redazione di una lettera di licenziamento per giusta causa

2° MODULO

LA GESTIONE DEI RAPPORTI SINDACALI IN AZIENDA

Dal 15 al 30 settembre 2017

Il diritto sindacale dopo il Jobs Act

Rappresentatività sindacale

- > Le novità dei recenti accordi interconfederali
- > La RSA alla luce della pronuncia della Corte Costituzionale n. 231/2013 e la RSU

Come i social network influenzano le relazioni sindacali

Diritti

- > Assemblea, referendum, diritto di affissione, locali delle rappresentanze sindacali, contributi sindacali, diritto/dovere di informazione
- > Diritto di sciopero e limiti di reazione del datore di lavoro
- > Condotta antisindacale

Relazioni sindacali come strumento per la gestione dei conflitti

- > La dimensione collettiva del conflitto
- > Le cause dei conflitti industriali
- > I sintomi delle situazioni conflittuali
- > Come prevedere e prevenire i conflitti

Brevi cenni sul ruolo dei sindacati

- > Principi generali

Gli strumenti di gestione della crisi temporanea

- > Cassa integrazione guadagni ordinaria
- > Cassa integrazione guadagni in deroga

Casi pratici

- > Sospensioni temporanee del lavoro e altri strumenti per gestire le crisi temporanee
- > Contratti di solidarietà
- > Accordi sindacali aziendali e accordi individuali con modifiche in pejus delle condizioni contrattuali
- > Il ricorso alla formazione finanziata per ridurre temporaneamente il costo del lavoro

Strumenti di gestione delle crisi strutturali e negoziazione sindacale

- > Ruolo dei sindacati nella gestione delle crisi strutturali
- > Licenziamento Collettivo
- > CIGS
- > Il Ruolo del Ministero del lavoro nella gestione delle crisi strutturali
- > Licenziamento Collettivo, CIGS e Contratti di solidarietà nelle procedure concorsuali

Simulazione di accordo sindacale

- > Le componenti del negoziato
- > Tecniche di negoziazione sindacale
- > Protagonisti del negoziato
- > Preparazione del negoziato
- > Il linguaggio sindacale
- > Gli errori da evitare durante una negoziazione sindacale

Le tecniche di gestione del negoziato

- > La comunicazione verbale e non verbale
- > La gestione delle interruzioni
- > La gestione del tempo

Welfare d'impresa

- > L'incidenza del benessere organizzato sulla produttività del lavoro
- > Criticità ed aree di sviluppo del benessere nei luoghi di lavoro
- > Progettazione di programmi di welfare aziendale
- > Personalizzare il welfare



DOCENTI E TESTIMONIANZE

Sergio Barozzi

Avvocato
Studio Lexellent

Davide Boffi

Avvocato
Ughi e Nunziante Studio Legale

Alberto Bosco

Consulente aziendale
Officina del lavoro srl

Temistocle Bussino

Docente di "Prassi previdenziale"
all'Università Cattolica
Componente Centro studi attività
ispettiva del Ministero del Lavoro

Mario Catarozzo

Formatore e Coach

Gabriele Fava

Avvocato
Fava & Associati Studio Legale

Marco Giangrande

Avvocato
Studio Lexellent

Giorgio Manca

Avvocato
Norton Rose Fulbright Studio Legale

Luca Paone

Consulente del lavoro
Studio Paone

Attilio Pavone

Avvocato
Norton Rose Fulbright Studio Legale

Filippo Savini Nicci

Avvocato
Head of Italian Employment Practice
Dentons Europe
Studio Legale Tributario

Enrico Vannicola

Consulente del lavoro
Studio Vannicola

INFORMAZIONI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

- > Iscrizione all'intero percorso:
€ 2.800,00 + IVA
- > Iscrizione al 1° modulo:
€ 2.200,00 + IVA
- > Iscrizione al 2° modulo:
€ 1.150,00 + IVA

ADVANCE BOOKING SCONTO 15% VALIDO SINO AL 05/04/2017

- > Iscrizione all'intero percorso:
€ 2.380,00 + IVA
- > Iscrizione al 1° modulo:
€ 1.870,00 + IVA
- > Iscrizione al 2° modulo:
€ 977,00 + IVA

€ 420,00
di risparmio

€ 330,00
di risparmio

€ 173,00
di risparmio

ISCRIZIONI ONLINE – SHOPPING 24

Sconto 5%
su tutte le offerte in vigore

OFFERTE COMMERCIALI NON CUMULABILI CON L'ADVANCE BOOKING

ISCRIZIONE MULTIPLA

- **SCONTO 10%** per l'acquisto di 2 iscrizioni da parte della stessa Azienda/Ente
- **SCONTO 15%** per l'acquisto di 3 o più iscrizioni da parte della stessa Azienda/Ente

AGEVOLAZIONI ABBONATI


- **SCONTO 10%** abbonati al quotidiano, alle riviste specializzate, ai partecipanti alle precedenti iniziative di 24 ORE Business School ed Eventi


PER ISCRIZIONI E INFORMAZIONI

Il percorso è a **numero chiuso**

 **Dal sito internet:**
www.bs.ilsole24ore.com

 **Telefonicamente** 02 30300602

 **e-mail:**
iscrizioni@formazione.ilsole24ore.com
con successivo invio della scheda di iscrizione

 **Fax:** 02 3022.3414
inviando direttamente la scheda di iscrizione

COORDINAMENTO DIDATTICO

Arianna Piantanida, responsabile del Master di Specializzazione.
Tel. 02/06 3022.3510, e-mail:
arianna.piantanida@ilsole24ore.com

SEDE DEL MASTER

Business School del Sole 24 ORE
via Monte Rosa, 91
20149 – Milano
iscrizioni@formazione.ilsole24ore.com
www.bs.ilsole24ore.com

FINANZIAMENTI AGEVOLATI PERSONALI

La Business School ha stipulato una convenzione con Banca Sella che permette la concessione di prestiti bancari a tasso agevolato, ottenibili senza presentazione di garanzie reali o personali di terzi, con pagamento della prima rata dopo 6 mesi dalla fine del Master. I dettagli sono disponibili sul sito della Business School.

 **BANCA SELLA**

FORMAZIONE FINANZIATA PER LE AZIENDE

24 ORE Business School ed Eventi è certificato UNI EN ISO 9001:2008 e quindi è abilitato ad attuare i piani finanziati dai Fondi Interprofessionali ed è Ente accreditato Fondoprofessioni nell'erogazione dei corsi di formazione interaziendale.

Ogni azienda ha la disponibilità di ottenere finanziamenti accedendo al Fondo a cui è iscritta. Si consiglia di rivolgersi alla propria Direzione del Personale per verificare questa opportunità.

 **arcadia**, partner del Sole 24 ORE Business School, è a disposizione dei partecipanti per individuare e gestire le richieste di finanziamento.

Per ulteriori informazioni:
02.30300602
e-mail:
info@formazione.ilssole24ore.com

MODALITÀ DI PAGAMENTO

VERSAMENTO IN UNICA SOLUZIONE
www.shopping24.ilssole24ore.com
pagamento **in un'unica soluzione** tramite:

- **bonifico bancario**
- **carta credito** circuiti: VISA, MASTERCARD, AMERICAN EXPRESS



- PayPal



VERSAMENTO RATEIZZATO

(solo per chi acquista l'intero percorso)

Pagamento tramite **bonifico bancario** da effettuare in **due rate** secondo la seguente tempistica:
> prima rata: entro il 05/05/2017
> seconda rata: entro il 09/06/2017

Causale di versamento:
indicare il codice **YZ8887**
nonché gli **estremi della fattura**
(se pervenuta) con il relativo **codice cliente**

Intestazione/Coordinate bancarie:

Il Sole 24 ORE S.p.A.
BANCO BPM
Divisione BPL – Milano Ag. 21
Piazza Mercanti, 9/Via Orefici, 12
20123 Milano
IBAN IT44 L050 3401 6330
0000 0167 477

Copia del versamento di entrambe le rate deve essere sempre inviata ai seguenti riferimenti:

 **fax:**
02 3022.3414

 **e-mail:**
iscrizioni@formazione.ilssole24ore.com

Al ricevimento della quota di iscrizione, verrà spedita lettera assicurata convenzionale con la fattura quietanzata intestata secondo le indicazioni fornite.

FORMAZIONE IN HOUSE E E-LEARNING

Il Master può essere personalizzato e realizzato c/o l'azienda cliente, anche in modalità blended (aula e on line).

SCHEDA D'ISCRIZIONE

DATI DEL PARTECIPANTE

Nome	Cognome	
Luogo e data di nascita		
Titolo di studio		Funzione
Società		Settore
Indirizzo		
Città	Prov.	Cap.
Tel.	Cell.	
E-mail		Fax

DATI PER LA FATTURAZIONE

Intestatario fattura		
P.IVA (obbligatorio)		
Codice fiscale (obbligatorio)		
Indirizzo		
Città	Prov.	Cap.

AGEVOLAZIONI

Abbonato rivista	N.
Altri sconti	

Firma

In caso di Ente Pubblico esente ex Art. 10 D.P.R. 633/72 come modificato dall'Art. 14 L. 537/93, barrare la casella Si dichiara che la spesa oggetto del presente contratto non rientra nell'ambito di applicazione della legge 136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari in quanto trattasi di spesa sostenuta dai cassieri, utilizzando il fondo economale, non a fronte di contratti di appalto.

Modalità di pagamento: Bonifico bancario

Modalità di disdetta:

Ai sensi del D.Lgs. 206/2005 e s.m.i., Lei avrà facoltà di recedere, senza dover corrispondere alcuna penale e senza dover specificare il motivo, entro il termine di 10 (dieci) giorni lavorativi precedenti la data di inizio dell'iniziativa. Il recesso dovrà essere esercitato entro il predetto termine con comunicazione scritta a mezzo lettera racc. A/R al seguente indirizzo ovvero, entro lo stesso termine, mediante telegramma, telex, posta elettronica e fax, a condizione che sia confermata mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento entro le quarantotto ore successive, utilizzando i seguenti recapiti: Il Sole 24 ORE S.p.A. – Segreteria Business School – via Monte Rosa, 91 – 20149 Milano

A seguito del recesso da parte Sua, esercitato come sopra, entro 30 giorni dalla data del recesso, provvederemo a riaccreditarLe gli importi da Lei eventualmente pagati.

> oltre il termine di cui sopra e fino al giorno stesso dell'iniziativa, Lei potrà recedere pagando un corrispettivo pari al 25% della quota di iscrizione, che potrà essere trattenuta direttamente dalla nostra società, se la quota è già stata versata. La nostra società provvederà ad emettere la relativa fattura. In assenza di recesso nei predetti termini, l'obbligo di pagamento dell'intera quota sussiste a prescindere dalla Sua effettiva frequentazione dell'evento formativo.

Firma

Informativa ex art. 13 D.lg. n. 196/2003

I dati personali sono trattati da Il Sole 24 ORE S.p.A., Titolare del trattamento, per fornire il servizio. Il conferimento dei dati personali per detta finalità è funzionale al servizio e l'eventuale rifiuto di conferirli comporterebbe l'impossibilità di eseguire i servizi. Il relativo trattamento non richiede il consenso degli interessati.

Con il consenso del Cliente, i dati personali sono trattati per le attività di marketing de Il Sole 24 ORE S.p.A. e, direttamente da parte di quest'ultima, per attività di marketing anche per conto di società del Gruppo Il Sole 24 ORE ed anche di terzi appartenenti ai settori dell'editoria, della finanza, dell'economia, dell'industria, del lusso, dei servizi, delle telecomunicazioni, dell'Ict, delle assicurazioni e del no profit. In futuro Il Sole 24 ORE S.p.A. si riserva di effettuare attività di marketing anche per conto di altre categorie di terzi al momento non definite. Il trattamento per fini di marketing avverrà mediante strumenti tradizionali (posta cartacea) e mediante l'uso di tecniche di comunicazione a distanza, quali telefono, anche senza operatore, posta elettronica, mms, sms. Il conferimento dei dati per questa finalità è facoltativo e il trattamento richiede il consenso del cliente. Il consenso prestato per l'invio di comunicazioni commerciali e promozionali tramite strumenti automatizzati ex art. 130, commi 1 e 2, D.lg. n. 196/03 si estende anche alle modalità tradizionali di contatto.

I dati personali potranno essere trattati da incaricati del trattamento preposti alla gestione dei servizi richiesti, alle attività di marketing e dai Responsabili del trattamento.

I dati personali potranno essere comunicati a terzi per adempiere ad obblighi di legge, ovvero per rispettare ordini provenienti da pubbliche autorità a ciò legittimate ovvero per fare valere o difendere un diritto in sede giudiziaria. Se necessario in relazione a particolari servizi o prodotti richiesti, i dati personali potranno essere comunicati a soggetti terzi che svolgono, in qualità di autonomi titolari del trattamento, funzioni strettamente connesse e strumentali alla prestazione di detti servizi o alla fornitura di detti prodotti (es. Poste Italiane S.p.A., banche ecc.). Senza la comunicazione, questi servizi e prodotti non potrebbero essere forniti.

Per esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.lg. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, cancellazione ecc.) e conoscere l'elenco completo dei Responsabili scriva a privacy@info.ilsole24ore.com

In particolare, l'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; e, in ogni caso, al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di marketing. Il diritto di opposizione dell'interessato al trattamento dei dati per le finalità di marketing effettuato con modalità automatizzate di contatto si estende a quelle tradizionali, restando salva per l'interessato la possibilità di esercitare tale diritto in tutto o in parte, ossia opponendosi, ad esempio, al solo invio di comunicazioni promozionali effettuato tramite strumenti automatizzati.

Consenso ex art. 23 e 130 D.lg. n. 196/03

Letta l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D.lg. n. 196/03
Desidero rimanere aggiornato su prodotti e servizi de Il Sole 24 Ore S.p.A.
Vi autorizzo, secondo ex art. 23 e 130, commi 1 e 2, D.lg. n. 196/03, al trattamento dei dati da parte de **Il Sole 24 ORE S.p.A.**, per attività di **marketing su prodotti e servizi de Il Sole 24 ORE S.p.A.**, mediante posta cartacea e telefono, anche senza operatore, posta elettronica, mms, sms. Il consenso prestato per invii di marketing con strumenti automatizzati ex art. 130 si estende anche alle modalità tradizionali di contatto.

Do il consenso

Non do il consenso

Desidero rimanere aggiornato su prodotti e servizi di società del Gruppo Il Sole 24 Ore e di terzi.

Vi autorizzo, secondo ex art. 23 e 130, commi 1 e 2, D.lg. n. 196/03, al trattamento dei dati da parte de **Il Sole 24 ORE S.p.A.**, per conto terzi, per attività di **marketing su prodotti e servizi di società del Gruppo Il Sole 24 ORE ed anche di terzi** appartenenti prevalentemente ai settori dell'editoria, della finanza, dell'economia, dell'industria, del lusso, dei servizi, delle telecomunicazioni, dell'Ict, delle assicurazioni e del no profit. Il trattamento per fini di marketing avverrà mediante posta cartacea e telefono, anche senza operatore, posta elettronica, mms, sms. Il consenso prestato per invii di marketing con strumenti automatizzati ex art. 130 si estende anche alle modalità tradizionali di contatto.

Do il consenso

Non do il consenso

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento della presente scheda - da inviarsi via fax al n. 02 3022.3414 oppure via mail a: iscrizioni@formazione.ilssole24ore.com debitamente compilata in tutte le sue parti e sottoscritta per accettazione. L'iniziativa verrà confermata tramite comunicazione via mail entro i 7 gg lavorativi prima della data di inizio e il pagamento, tramite bonifico bancario, dovrà essere effettuato a seguito del ricevimento della comunicazione di conferma entro la data di inizio del master.

Cod. YZ8887

Master di Specializzazione
**DIRITTO DEL LAVORO, CONTENZIOSO
E RELAZIONI SINDACALI**

Cod. YA8887 – 1° MODULO

**La gestione del rapporto di lavoro:
dalla scelta del contratto
alla risoluzione del rapporto**

Cod. YA8888 – 2° MODULO

**La gestione dei rapporti sindacali
in azienda**



LA FORMAZIONE DAI PRIMI NELL'INFORMAZIONE



24ORE Business School ed Eventi ha sviluppato un'offerta formativa sempre più innovativa e differenziata volta a soddisfare, da un lato, le esigenze di formazione di giovani neo laureati o con brevi esperienze di lavoro, e, dall'altro, le necessità di aggiornamento di manager e professionisti di imprese pubbliche e private.

La completezza dell'offerta trova una continua fonte di **innovazione e di aggiornamento** nel quotidiano, nelle riviste specializzate, nei libri e nei prodotti editoriali multimediali. La scelta dei temi attinge dal confronto con esperti e giornalisti, dal dialogo continuo con gli oltre 6000 manager che ogni anno frequentano le aule di 24 ORE Business School ed Eventi a Milano e a Roma.

Un'offerta formativa di valore sui temi di attualità, economia, finanza e management e focalizzata sulle diverse esigenze formative di giovani manager e professionisti.

Il sistema di **prodotti**:

- Annual ed Eventi
- Conferenze annuali presso la sede del Sole 24 ORE
- Eventi speciali
- Roadshow sul territorio
- Master di Specializzazione in formula weekend
- Executive Master
- MBA
- Corsi e Convegni
- E-learning
- Formazione in house personalizzate
- Formazione professionisti
- Corsi serali di lingue

MASTER CON DIPLOMA

- ▲ **Master post laurea full time** che prevedono un periodo di stage e sono indirizzati a quanti intendono inserirsi nel mondo del lavoro con un elevato livello di qualificazione e competenza, requisiti oggi indispensabili sia per i giovani laureati sia per i neo inseriti in azienda.
- ▲ **MBA e Executive Master** strutturati in formula blended, con sessioni in distance learning alternate a sessioni in aula, per manager e imprenditori che vogliono conciliare carriera e formazione.
In particolare l'MBA, realizzato in collaborazione con Altis - Università Cattolica, è un percorso di alta specializzazione sui temi dell'innovazione, internazionalizzazione e imprenditorialità.
- ▲ **Education Online**, Master interamente online per conseguire il Diploma della Business School del Sole 24 ORE. 90% di lezioni a distanza con esami in presenza per l'ottenimento del Diploma.

INOLTRE

- ▲ **Formazione Professionisti**, percorsi itineranti accreditati dagli Ordini Professionali in materia fiscale, lavoro e legale su tutto il territorio nazionale.
- ▲ **English Programs**: percorsi erogati interamente in lingua inglese che si caratterizzano per la faculty internazionale e la multiculturalità dei partecipanti.

Il Sole 24 ORE Business School ed Eventi

Milano, via Monte Rosa, 91

Roma, piazza dell'Indipendenza, 23 b/c

Organizzazione con sistema di qualità certificato ISO 9001:2008

www.bs.ilsole24ore.com

www.eventi.ilsole24ore.com

